

# Schoolgids 2023-2024



**OBS Meander**



De informatie in dit document vindt u ook  
op [scholenopdekaart.nl](https://www.scholenopdekaart.nl)

# Inhoudsopgave

## **1 Over de school**

- 1.1 Algemene gegevens
- 1.2 Missie en visie

## **2 Het onderwijs**

- 2.1 Organisatie van het onderwijs
- 2.2 Het team
- 2.3 Aanbod voor het jonge kind
- 2.4 Kwaliteitszorg en schoolplan

## **3 Ondersteuning en veiligheid**

- 3.1 Extra ondersteuning van leerlingen
- 3.2 Veiligheid op school

## **4 Handige informatie voor ouders**

- 4.1 Hoe ouders worden betrokken
- 4.2 Vrijwillige ouderbijdrage
- 4.3 Ziek melden en verlof aanvragen
- 4.4 Toelatingsbeleid

## **5 Ontwikkeling en resultaten**

- 5.1 Tussentijdse toetsen
- 5.2 Resultaten eindtoets
- 5.3 Schooladviezen
- 5.4 Sociale ontwikkeling

## **6 Schooltijden en opvang**

- 6.1 Schooltijden
- 6.2 Opvang
- 6.3 Vakantierooster

# Voorwoord

Welkom bij OBS Meander!

OBS Meander is een basisschool, onderdeel van openbaar onderwijs Groningen, waar we werken aan vernieuwend onderwijs. Samen met een team van bevoegen en gemotiveerde leerkrachten en ondersteunende medewerkers steken we hier veel energie in. We scheppen een onderwijsomgeving waar iedereen zich thuis voelt en het maximale uit zichzelf kan halen. Wij vinden het belangrijk om met elkaar en van elkaar te leren, dit geldt voor onze leerlingen maar ook voor de medewerkers van OBS Meander.

Het Reitdiep is het oudste cultuurlandschap van Europa. De rivier de Hunze slingert zich erdoorheen vanuit Drenthe via de stad naar Zoutkamp. De oude rivieren worden ook wel Meanders genoemd. Het kenmerkende aan rivieren die niet ingedijkt zijn, is dat ze hun loop aanpassen. Ons onderwijs past zich aan, aan de tijd waarin we leven. Het onderwijs en de leerling meandert dus door de tijd.

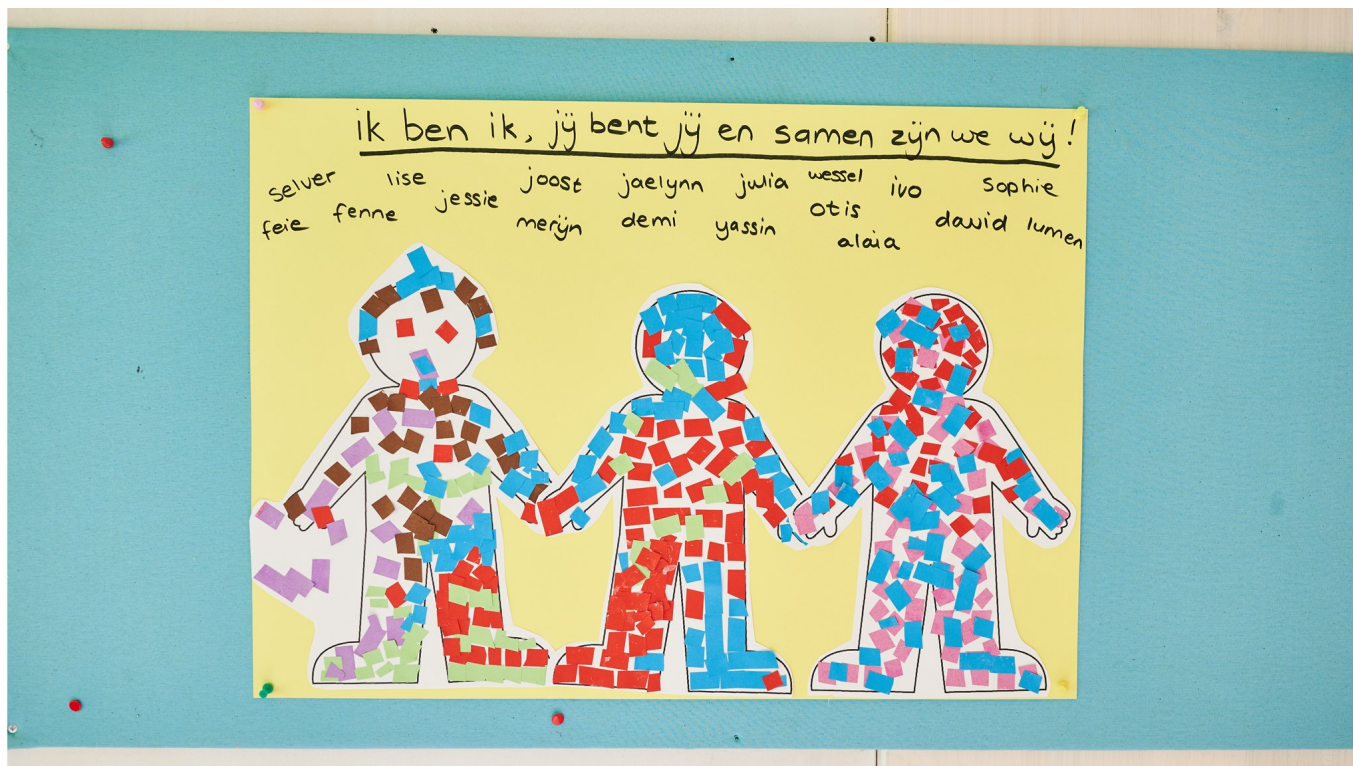
In deze schoolgids vindt u praktische informatie over onder andere schooltijden, verschillende faciliteiten en procedures binnen de school. Daarnaast beschrijven we hier ook hoe we het onderwijs organiseren en welke keuzes we daarin hebben gemaakt. We geven aan wat we belangrijk vinden en waarin we ons onderscheiden van andere basisscholen. U kunt hier onze missie en visie vinden en daarmee wat u van ons mag verwachten. Ook kunt u hier relevante informatie vinden over de betrokkenheid van ouders bij de school en manieren waarop we u informeren.

We wensen u veel leesplezier.

Team OBS Meander

# 1 Over de school

## 1.1 Algemene gegevens



## Contactgegevens

**OBS Meander**

Slenk 2

9746RS Groningen

☎ 0503210440

🌐 <http://www.obsmeander.openbaaronderwijsgroningen.nl>

✉ [info@meander.o2g2.nl](mailto:info@meander.o2g2.nl)

## Extra locaties

### Dependance OBS Meander

Joeswerd 22

9746CR Groningen

☎ 050-3210439

## Schoolbestuur

### Stichting Openbaar Onderwijs Groningen

Aantal scholen: 41

Aantal leerlingen: 15.787

🌐 <http://www.openbaaronderwijsgroepgroningen.nl>

## Schooldirectie

Functie	Naam	E-mailadres
Directeur	Nadine Wiegman	<a href="mailto:n.wiegman@o2gz.nl">n.wiegman@o2gz.nl</a>

## Samenwerkingsverband

Onze school is aangesloten bij Stichting Samenwerkingsverband PO 20-01.

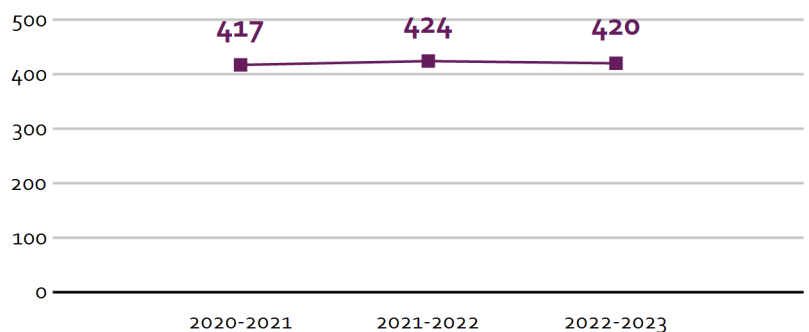
## Aantal leerlingen

### Aantal leerlingen in 2022-2023



2022-2023

### Aantal leerlingen de afgelopen jaren



In het schooljaar 2022-2023, op 1 februari, tellen we in totaal 420 leerlingen. We verdelen deze leerlingen over 18 groepen, dit is een gemiddelde groepsgrootte van 24 leerlingen. In de onderbouwgroepen 1-2 en groep 3 proberen we zeker onder deze gemiddelde groepsgrootte te blijven. Kleine(re) groepen dragen voor ons bij aan kwalitatief goed onderwijs, het stelt ons in staat het juiste aanbod en de juiste aandacht te geven aan onze leerlingen.

## 1.2 Missie en visie

### Kenmerken van de school

Doelgericht & op maat

Uitdagend & avontuurlijk

Samen & persoonlijk

### Missie en visie

#### Onze missie

Het is onze missie om onze leerlingen te begeleiden in hun ontwikkeling om uit te groeien tot zelfredzame mensen die goed voorbereid zijn op hun (steeds veranderende) toekomst.

#### Onze visie

Om dit te bereiken bieden wij al onze leerlingen uitdagend en inspirerend onderwijs van hoge kwaliteit. Ons onderwijs is gericht op de leerbehoefte van alle kinderen. Ons aanbod is daarin gericht op verschillende ontwikkelingsgebieden. We bieden eigentijds onderwijs, waarbij we open staan voor verandering en vernieuwing.

#### Onze strategie

Onze leerlingen worden geïnspireerd en uitgedaagd tot actief leren.

Onze leerlingen leren en ontwikkelen door te beleven, ervaren en doen.

We werken binnen en buiten de groep veel samen en coöperatief.

We stimuleren een onderzoekende, nieuwsgierige, creatieve en kritische houding bij onze leerlingen.

We hebben veel aandacht voor vaardigheden als plannen, presenteren, problemen oplossen, reflecteren en leren leren.

We nemen leerlingen mee om zichzelf goed te leren kennen, aandacht te hebben voor verschillen en elkaar te accepteren.

### Identiteit

Wij zijn een openbare basisschool. De school is onderdeel van Openbaar Onderwijs Groningen. Op de scholen van Openbaar Onderwijs Groningen, worden leerlingen gezien en krijgen zij de ruimte om hun talenten te ontwikkelen. Vanuit de kernwaarden lef, focus en vertrouwen geven wij vorm aan de inhoud van het onderwijs, waarbij samenwerking tussen basisonderwijs en voortgezet onderwijs en innovatie belangrijke speerpunten vormen.

We zijn allemaal verschillend. Bij ons op school bespreken we deze verschillen. Verschillen in cultuur, tradities, uiterlijk, gewoontes. We werken vanuit de overtuiging dat we elkaar willen leren kennen en dat we vanuit die basis een fijne groep, een fijne school maken. Iedereen hoort er bij. Als team zijn dat de normen en waarden die met elkaar voorleven.

Wij zijn een openbare basisschool, maar als ouders daarom vragen, kunnen wij lessen vormingsonderwijs aanbieden ([www.vormingsonderwijs.nl](http://www.vormingsonderwijs.nl)). Het godsdienstonderwijs en

levensbeschouwelijk vormingsonderwijs wordt gegeven binnen onze schooltijden maar niet onder onze verantwoordelijkheid. Deze lessen zijn dan een aanvulling op de aandacht die wij als school jaarlijks besteden aan geestelijke stromingen en burgerschapsvorming.

Een anders belangrijk uitgangspunt bij ons is talentontwikkeling en diversiteit. Wij proberen in ons onderwijs talenten te ontlokken bij alle leerlingen en hen zelf hiervan bewust te maken. We helpen ze om deze talenten verder te ontwikkelen. Wij zien dan ook een grote meerwaarde in de diversiteit binnen onze groepen.

## 2 Het onderwijs

### 2.1 Organisatie van het onderwijs

Wij zijn een moderne, energieke basisschool in het Reitdiep: een jonge wijk aan de noordkant van Groningen, waar we van en met elkaar leren. Met een team van bevoegen en gemotiveerde leerkrachten en ondersteunende medewerkers bieden we leerlingen vernieuwend, openbaar onderwijs in een betekenisvolle omgeving. Iedereen is welkom.

Bij ons op school zitten kinderen in groep 1 en 2 in een combinatie groep. Leerlingen van deze twee leerjaren zitten samen in de klas en zijn hierdoor een keer de jongste en de oudste. Na groep twee hebben we enkele jaargroepen; groep 3, 4, 5, 6, 7 en 8. Van alle groepen bij ons op school zijn er vaak twee. Hierdoor kunnen we op een fijne manier met elkaar samenwerken. Samenwerken is bij ons een cruciale factor, wij proberen ons onderwijs zo in te richten dat leerlingen actief en betrokken zijn; hiervoor gebruiken wij veel coöperatieve werkvormen. Wij nemen leeractiviteiten ook graag mee naar buiten, zo kunnen we buiten bij de sloot ontdekkingen doen over de natuur maar ook een spellingsdictee of een keersommenrace op het schoolplein heeft voor ons zeker een meerwaarde. Bij ons op school is er iedere week, structureel, ruimte voor lessen muziek, Engels en natuur & techniek. Deze vakgebieden worden gegeven door een specialist. Iedere leerkracht bij ons op school heeft een van deze vakgebieden als specialisatie. Voor bewegingsonderwijs hebben we een vakleerkracht.

#### Groepen op school

Onze leerlingen worden op de volgende wijze gegroepeerd:

- **Leerstofjaarklassen:** leerlingen zijn op basis van leeftijd gegroepeerd

#### Invulling onderwijstijd

##### Wat is Onderwijstijd?

Met onderwijstijd bedoelen we de uren in een week die de leerling op school is. De invulling van onderwijstijd kan per school verschillen. Kinderen hebben recht op voldoende uren onderwijs.

#### Invulling onderwijstijd leerjaar 1 en 2

De eerste twee leerjaren op school staan voor ons in het teken van thematisch spel. Wij bieden kinderen een rijke leeromgeving aan door ons onderwijs thematisch in te richten. Alle activiteiten gedurende de periode staan in het teken van dit thema. Als het thema Nederland is worden er Nederlandse liedjes gezongen, worden de hoeken ingericht als fietswinkel en bloemenkraam, kunnen we op bezoek bij Knol's koek en ga zo maar door. Leerlingen leren doordat wij ze een gedegen, samenhangend aanbod bieden, in een veilige omgeving met veel structuur. We stimuleren de zelfredzaamheid van onze leerlingen. Ze kunnen en willen al zo veel zelf doen, dit stimuleren wij, we zijn in de buurt als onze hulp nodig is.

De leerkracht neemt door observatie waar op welke manier een kind ontwikkelt en stemt daarop het aanbod af. Wij willen dat ons aanbod en onze activiteiten met ontwikkelingswaarde een wisselwerking



tussen kinderen en leerkracht zijn. Hierbij neemt spel een hele belangrijke plaats in. We bieden daarvoor volop de gelegenheid, zowel in tijd als in inrichting van het klaslokaal. We werken planmatig aan ontwikkelingsdoelen en volgen de vaardigheden die ze zich eigen maken. Ons aanbod stemmen we daar op af. Motivatie en betrokkenheid van de kinderen vinden wij heel belangrijk.

In de klas zijn hoeken ingericht die spelen en leren ten doel hebben. Deze rijke en veelzijdige inrichting wisselt regelmatig om het aanbod nieuw en aantrekkelijk te houden. De kleuters krijgen naast het reguliere aanbod, dat is afgestemd op de ontwikkelingsdoelen van het SLO, ook les van vakspecialisten muziek, wetenschap en techniek en Engels. De kinderen krijgen in elk geval twee keer per week een les bewegingsonderwijs en we spelen elke dag buiten.

Voor de sociaal-emotionele ontwikkeling van onze leerlingen werken wij met Kiva. Kiva draagt tegelijkertijd ook bij aan een fijne sfeer en dynamiek in iedere groep. Speciaal voor de jongste leerlingen hebben we voor Kiva 'Rik de pauw'. Rik de pauw is een grote handpop, die samen met grote vertelplaten mooie gesprekken op gang brengt.

### **Invulling onderwijstijd leerjaar 3 t/m 8**

Ons onderwijs is eigentijds en vernieuwend met nadruk op de brede ontwikkeling van leerlingen. Zo stimuleren we leerlingen om actief te leren: door te beleven, ervaren en doen. Ze ontdekken hoeveel ze kunnen leren door zich onderzoekend en nieuwsgierig op te stellen.

Ons onderwijs in de groepen 3 tot en met 8 geven we voor de basisvakken (rekenen, taal/spelling, lezen) vorm door gebruik te maken van methodes. Gelet op de kerndoelen, gaan we ervan uit dat de methodes die we gebruiken dekkend zijn voor de kerndoelen. Het gebruik van een methode geeft de leerkrachten overzicht, houvast en inzicht in de leerlijnen. We vinden het belangrijk de we de methodes als leidraad gebruiken en ook onze eigen afwegingen en keuzes kunnen maken ten behoeve van het doel als de leerlingen of de groep daarom vraagt. Een belangrijk aspect van ons onderwijs is het aanbod in het Lab2Create (groep 6, ,7, 8). Een plek om te onderzoeken, ontwerpen en te creëren. Vanuit een betekenisvolle uitdaging gaan leerlingen in verschillende samenstellingen, groep overstijgend aan de slag. Leerlingen werken aan competenties als samenwerken, communiceren en kritisch en creatief denken. In het Lab2Create creëren we kansen om leerlingen hun talenten te laten ontdekken.

Wij modelleren onze instructies, dragen kennis over en laten deze kennis op diverse manieren verwerven. Afhankelijk van hun onderwijsbehoeften, krijgen onze leerlingen verschillende soorten instructie. Ook de verwerkingsvormen zijn afhankelijk van de onderwijsbehoeften van de leerlingen en kunnen verschillend zijn. Samen leren en samen werken worden daarbij gestimuleerd. Wij geloven in onderlinge verbondenheid, waarin leren van elkaar en door elkaar een belangrijke plaats in ons onderwijs inneemt. We maken gebruik van coöperatieve werkvormen om ook tijdens het samenwerken ervoor te zorgen dat alle leerlingen een gelijke inbreng hebben.

Vanaf groep 2 werken leerlingen met een taakbrief, waarbij zelfstandig werken en plannen hoofddoel is. De taakbrief wordt opgebouwd naar een dagplanning en in de hoogste groepen, een weekplanning. Leerlingen leren zelf verantwoordelijk te zijn voor hun werk en kunnen ook reflecteren op datgene ze gedaan of gekozen hebben. Lesroosters worden onderling afgestemd, zo dragen we zorg voor een gelijk aanbod in parallel groepen en een opbouw in jaargroepen. In het lesrooster van iedere groep wordt rekening gehouden met het roosteren van de lessen die door vakspecialisten worden gegeven en

groep overstijgende activiteiten. Lessen door vakspecialisten zijn lessen bewegingsonderwijs, muziek, natuur en techniek en Engels.

Ook belangrijk is de sociaal emotionele ontwikkeling van onze leerlingen, een fijne sfeer en groepsdynamiek in de groepen en onderling. We zijn een Kiva School. Door de inzet van Kiva werken we aan bovenstaande aspecten.



## Extra faciliteiten

Onze school beschikt over de volgende extra faciliteiten:

- Bibliotheek
- Speellokaal
- Gymlokaal
- Labzcreate (ruimte voor onderzoek en ontwerp)
- SKSG ruimtes
- Logopedie

## 2.2 Het team

Wij zijn een groot team met kundige, bevlogen en gemotiveerde medewerkers. We zetten ons iedere dag graag in om onze leerlingen het beste onderwijs te geven dat we te bieden hebben. Het team van bestaat uit groepsleerkrachten, bouwcoördinatoren, intern begeleiders, vakleerkrachten bewegingsonderwijs, onderwijsassistenten, pedagogisch medewerkers, administratief medewerker, een conciërge en een directeur. We zijn iedere dag bezig met ontwikkeling, die van onze leerlingen maar ook die van onszelf. Je bent nooit uitgeleerd en wij leren graag van elkaar. De leeftijd van de medewerkers van ons team varieert, zowel jong en en oud en er zijn zowel mannen als vrouwen werkzaam. Dit zorgt voor een mooi evenwicht. Er zijn leerkrachten die fulltime als parttime werken, er staan nooit meer dan twee verschillende leerkrachten voor de groep gedurende de week. We werken dan in duo's. Bij vragen kunt u altijd bij een van ons terecht.

## Vakleerkrachten

Op onze school zijn de volgende vakleerkrachten aanwezig:



Engelse taal



Muziek



Spel en beweging /  
bewegingsonderwijs



Wetenschap en  
Technologie

## Verlof personeel

Het kan voorkomen dat een leerkracht plotseling ziek is, of om een andere reden (onverwacht) afwezig is. Dit is natuurlijk vervelend. Wij doen er op dat moment alles aan om ervoor te zorgen dat de lessen voor de groep gewoon door kunnen gaan. Zo hebben we een aantal leerkrachten in een vervangingspool die bij ons ingezet kunnen worden tijdens dit soort momenten. Ook lukt het ons soms om intern te schuiven waardoor we zelf een extra leerkrachten kunnen inzetten. Als het onverhoopt niet lukt proberen we de groep op school te verdelen over andere groepen. Soms is dit scenario echter niet mogelijk. Bijvoorbeeld omdat er in een andere groep ook een invalleerkracht werkt die dag, een groep een excursie heeft, etc. Als dit het geval is ontvangt u via Social Schools een spoedbericht met het verzoek uw kind thuis te houden. Bent u niet in de gelegenheid om thuis uw kind op te vangen, dan kunt u hem/haar naar school brengen. De aanwezige kinderen worden verdeeld en ondergebracht bij een andere leerkracht.

## 2.3 Aanbod voor het jonge kind

Onze school heeft extra aanbod voor het jonge kind: *Samenwerking met de kinderopvang organisaties in de buurt*. We werken samen met een kinderopvangorganisatie in het gebouw van de school. Met *KidsFirst, Partou en ToddlersHuis*.

We werken als school graag samen met verschillende kinderopvang partijen. De overgang van de

kinderopvang naar de basisschool willen we graag zo soepel mogelijk laten verlopen. In het gebouw de Rietwierde zijn ook een aantal samenwerkingspartners van OBS Meander gevestigd. Voor de kinderopvang in de leeftijd van 0 tot 4 jaar, kunnen ouders terecht bij Partou. Wij hebben een intensieve samenwerking met Partou. We kennen elkaars visie en versterken elkaar in bepaalde aspecten van deze visie in een doorgaande lijn richting het onderwijs. Leerlingen die doorstromen vanuit KDV Partou worden warm overgedragen. Leerkrachten van OBS Meander en leidsters van Partou wisselen gedurende het jaar een aantal keer informatie uit over samenwerking en kansen voor de organisaties. De oudste peuters van Partou komen wekelijks bij ons meespelen in de groep en kunnen zo nieuwe dingen ontdekken, onderzoeken en uitdaging vinden.

In de wijk zijn meerdere vroegschoolse educatiemogelijkheden. De samenwerking bestaat, daar waar mogelijk uit een regelmatig overleg over het onderwijsaanbod, het educatief handelen en de zorg en begeleiding. We onderhouden een goede relatie met de peuterspeelzalen (voorscholen) en er is in alle gevallen van plaatsing op de basisschool sprake van een warme overdracht.

Voor de voorschoolse opvang en buitenschoolse opvang werkt OBS Meander nauw samen met SKSG Waterrijk. SKSG Waterrijk is als organisatie ook aanwezig in de Rietwierde. Pedagogisch medewerkers van SKSG Waterrijk werken gedurende de onderwijsuren ter ondersteuning in het onderwijs. De ruimtes van SKSG zijn ook tijdens de onderwijsuren te gebruiken voor onderwijsdoelinden en vice versa.

Het is ons streven om intensief samen te werken met instanties en verenigingen in de wijk in relatie tot de naschoolse opvang.

## 2.4 Kwaliteitszorg en schoolplan

### Wat is kwaliteitszorg?

Scholen werken met een plan om de kwaliteit van hun onderwijs te verhogen. Het plan helpt hen om onderwijs te blijven bieden waar alle betrokkenen tevreden mee zijn. Kwaliteitszorg gaat over de manier waarop de doelen in het plan worden bereikt.

### Doelen in het schoolplan

Wij formuleren iedere vier jaar een aantal ambities op schoolniveau. Deze ambities werken wij ieder jaar concreter uit in onze jaarplannen. In het schoolplan hebben we beschreven aan welke grote doelen we willen werken en hoe we deze denken te bereiken binnen vier jaar. Deze grote doelen, streefbeelden, worden veelvuldig op school besproken, tijdens studiedagen en teamvergaderingen.

Onze ambities:

#### *Focus op brede vaardigheden*

Wij hechten waarde aan het ontwikkelen van vaardigheden op doelen waar je je leven lang aan blijft werken; initiatief tonen, communiceren, jezelf uiten, zelfsturing en problemen oplossen, spelend ontdekken en onderzoeken. Hiermee sluiten we goed aan bij vaardigheden die voor alle leerlingen belangrijk en waardevol zijn en tegelijkertijd door iedereen anders ingevuld worden.

#### Betekenisvol onderwijs

Leren krijgt nog veel meer betekenis als dit gebeurt in een context. Leerlingen mogen leren door te doen, beleven en ervaren. Leren krijgt hierdoor voor leerlingen zoveel meer betekenis en dit hoeft niet

alleen binnen de klas maar zeker ook buiten de klas.

### *Doelen centraal, methode als bron*

Om goed aan te kunnen sluiten bij de leerbehoefte van al onze leerlingen is het belangrijk om de leerstoflijnen goed te kennen en te doorgronden. Wij willen deze leerstoflijnen leidend maken, zodat we beredeneerde keuzes uit het aanbod kunnen maken. De methode wordt meer een bron voor de verschillende doelen binnen een leerjaar.

### Duurzame wereld

Wij nemen een plek in op de wereld en willen ons daar bewust van zijn, aandacht voor hebben. Aandacht voor het duurzame aspect maar ook voor de 'wereldse' vaardigheden. De wereld ligt letterlijk aan de voeten van onze leerlingen, zij kunnen het verschil maken, impact maken.

### Eigenaarschap & verantwoordelijkheid

Het leren is van de leerlingen bij ons op school. Leerlingen zijn medeverantwoordelijk voor hun eigen leren en hebben inspraak in hun eigen leren. Ze worden betrokken bij de vorm en inhoud van de lessen. De leerkracht is meer coachend dan sturend en leerlingen en leerkrachten kunnen elkaar feedback geven.

Andere belangrijke grote thema's voor ons als school richten zich op ons aanbod en onze kwaliteit.

### Aanbod

Wij willen kritisch zijn en blijven op het aanbod van onderwijs op OBS Meander. We richten ons hier op de basisvaardigheden voor met name rekenen maar ook digitale geletterdheid en burgerschap. We willen onderzoeken op welke manier we thematische werken kunnen implementeren in onze dagelijkse praktijk en op welke manier we ons met ons aanbod Engels beter kunnen onderscheiden. Handelingsgericht werken en differentiatie worden speerpunten om de basisvaardigheden goed vorm te geven.

### Kwaliteitszorg

We leggen meer en beter vast op welke manier we met elkaar wensen te werken en implementeren continu een cyclus van vaststellen, uitvoeren, evalueren en bijstellen. Handelingsgericht werken is een duidelijk uitgangspunt door de school en wordt door leerkrachten goed ingezet en besproken.

### Begeleiding en ondersteuning

We werken meer vanuit hoge verwachtingen van onze leerlingen, bereiken daardoor beter leerresultaten en zijn in staat om beter te differentiëren omdat onze analyses hier voldoende richting in geven.

Naast de grote doelen vanuit het schoolplan kennen we een jaarplan. In dit jaarplan worden de streefbeelden gesplitst in kleinere doelen en worden ook andere kleinere maar noodzakelijke doelen meegenomen. Het jaarplan is dus een onderdeel van het schoolplan. Deze doelen worden samengevat in een aantal activiteiten die per bouw of schoolbreed worden uitgevoerd. Met het uitvoeren van deze activiteiten willen we de opbrengsten van het primaire proces van gewenste kwaliteit houden maar ook een uitdagend en uiteenlopend onderwijsaanbod verzorgen. U kunt het school- of jaarplan vinden op de website van de school voor nog meer inhoudelijke informatie. Ook de professionaliseringsactiviteiten van de individuele medewerkers staan in het teken van deze streefdoelen.

## Hoe bereiken we deze doelen?

### *Organisatie doelstellingen*

Om zicht te houden op de voortgang van doelen is het belangrijk deze regelmatig te evalueren. Ieder jaar worden de gestelde doelen bekeken en vormgegeven vanuit een verbeterplan. Ieder plan wordt bij een werkgroep of specifieke werknemer (specialist of coördinator) belegd. Op die manier nemen we verantwoordelijkheid voor de doelen en zorgen we dat de doelen de verdiende aandacht krijgen. Een werkgroep werkt gedurende het jaar aan het gestelde doel, haalt informatie op en onderneemt actie, dit alles wordt vastgelegd. Aan het einde van het schooljaar kijken we terug, stellen we waar nodig bij of ronden we af en maken we afspraken over het vervolg (monitoring) van een doel.

### Onderwijs doelstellingen

Om zicht te houden op de doelen maken we gebruik van een leerlingvolgsysteem. Alle leerlingen worden door ons gevolgd met het Cito: leerling in beeld. We nemen toetsen af, analyseren deze en stellen aan de hand daarvan plannen op waarop we ons onderwijs baseren. Aan de hand van deze plannen krijgt het onderwijs inhoud, afgestemd op de individuele behoefte van de leerlingen. Specifieke zorgvragen aangaande de leerbehoefte van een leerling worden onder andere besproken in de groepsbespreking met de intern begeleider. Leerkrachten worden tijdens groepsbesprekingen bevraagd op hun didactisch en pedagogisch handelen. Tweemaal per jaar worden school- en groepsopbrengsten in het team en de bouwen besproken. We proberen trends te analyseren, te constateren wat er goed gaat en waar we in ons aanbod nog in kunnen ontwikkelen. Daarnaast neemt ook de schoolweging een prominente plek in. Ook onze eindopbrengsten analyseren en evalueren we ieder jaar ten behoeve van de verbetering van ons onderwijs. Aan de hand daarvan kunnen we doelen formuleren voor het volgende schooljaar. In ons jaarverslag beschrijven we hoe we de doelen hebben bereikt en wat het effect hiervan is.

Onze onderbouwleerlingen in groep 1 en 2 nemen we geen toetsen af. We werken in de onderbouw met een specifiek kleutervolgsysteem; Mijn Kleutergroep. Hiermee volgen en monitoren we de leerlingen gedurende het gehele jaar en houden dit goed bij zodat we ons aanbod goed op de leerbehoefte kunnen afstemmen.

## 3 Ondersteuning en veiligheid

### 3.1 Extra ondersteuning van leerlingen

#### **Wat is het Schoolondersteuningsprofiel?**

Leerlingen hebben soms extra ondersteuning nodig. In het schoolondersteuningsprofiel staat welke extra ondersteuning de school biedt, naast de basisondersteuning. Ook staat in het document welke doelen en wensen de school heeft voor de toekomst. Daarnaast komt het contact met ouders over de ondersteuning aan bod. Leraren, de schoolleiding en het bestuur stellen samen het schoolondersteuningsprofiel op.

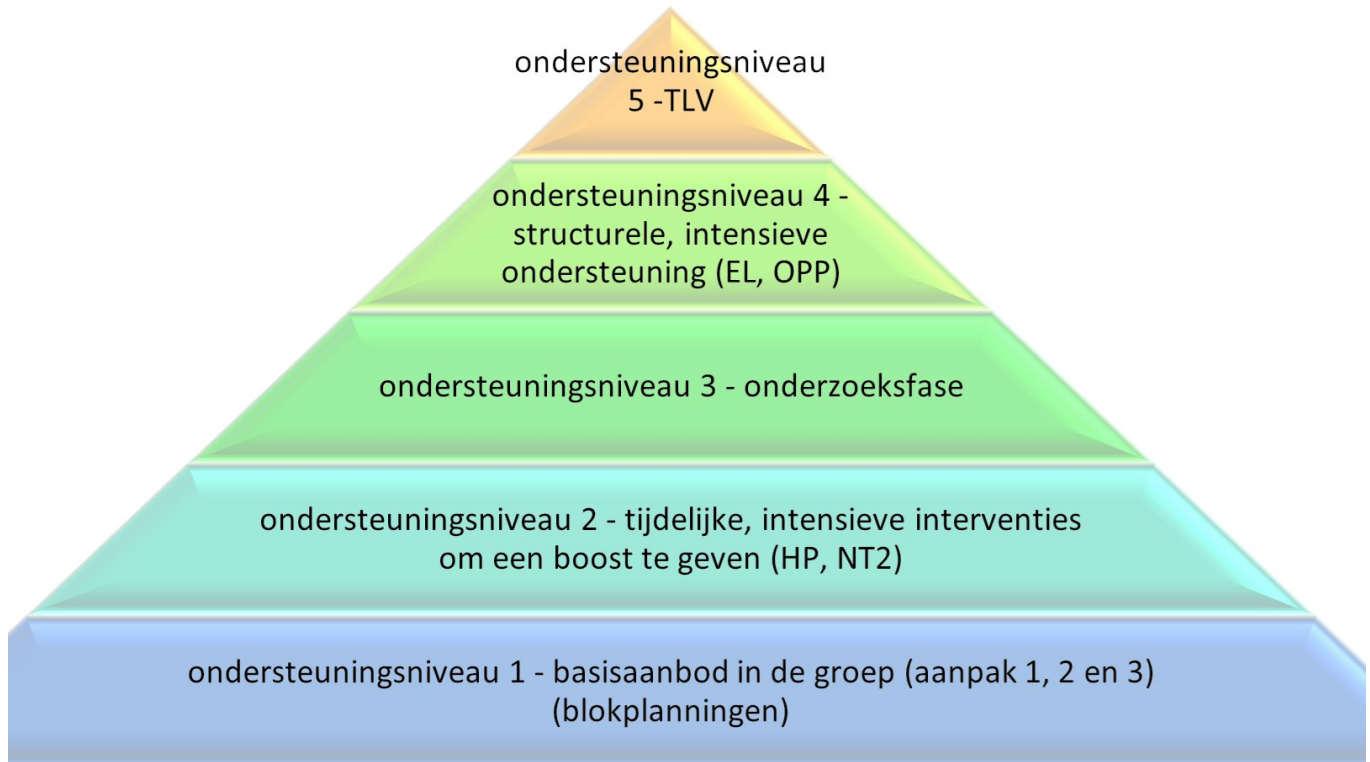
Ook bij ons op school zijn er leerlingen die soms extra ondersteuning en begeleiding nodig hebben. Soms kortdurend, soms voor langere tijd of zelfs structureel. In ons ondersteuningsprofiel beschrijven wij heel uitgebreid welke ondersteuning en begeleiding wij als school kunnen bieden aan met name leerlingen met een extra onderwijs- en/of ondersteuningsbehoefte. Deze ondersteuning en begeleiding is afgestemd op de afspraken binnen het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs (SWV) en past binnen de kaders van het Strategisch beleidsplan van Openbaar Onderwijs Groningen. Het geeft weer op welke wijze we onze missie en visie t.a.v. ondersteuning aan onze leerlingen praktisch vormgeven. Dit ondersteuningsprofiel is te vinden op onze website en natuurlijk bij ons op te vragen.

Ieder jaar kijken we naar onze eigen basiskwaliteit, we reflecteren op de basisondersteuning, onderzoeken de deskundigheid van onze medewerkers om bepaalde extra ondersteuning (naast de basisdifferentiatie) te kunnen geven. Daarbij staat onze leerling centraal en wordt er gekeken naar de individuele onderwijsbehoeften van de leerling binnen de mogelijkheden die onze school kan bieden. Het kan hierbij gaan om intensievere of verdiepende ondersteuning bovenop de basisondersteuning. Concreet kan dit betekenen dat de leerkracht een kleine groep leerlingen extra ondersteunt, dan wel een leerling één op één begeleidt. Ook kan een specialist ingezet worden indien wenselijk/noodzakelijk.

Onze leerkrachten signaleren leerlingen met een specifieke hulpvraag. Dit signaleren gebeurt door het analyseren van verschillende toetsgegevens en observaties in de klas of bijvoorbeeld in gesprekken met leerlingen en/of ouders en tijdens een groep- of leerlingbespreking met de intern begeleider. Aan de hand van dit overleg zorgt de leerkracht voor een passend aanbod in de groep, of indien nodig, buiten de groep. Hierbij kunt u denken aan groepsoverstijgende activiteiten of begeleiding binnen/buiten de klas door de leerkracht of onderwijsassistent. Extra verrijking en verdieping kan worden geboden binnen de reguliere groep. Soms overstijgt de leerbehoefte echter dit aanbod en kiezen we voor extra begeleiding en ondersteuning buiten de groep met gelijkgestemden. Daarnaast kunnen we leerlingen ook nog aanmelden bij de bovenschoolse plusklas, deze wordt stichting breed vormgegeven. Een leerling waarbij het aanbod intensiever moet worden vormgegeven, kan een verlenging van de instructietijd gerealiseerd worden. Het heeft onze voorkeur dat de leerkracht van de groep deze extra instructie/begeleiding vormgeeft. Dit betekent dat de onderwijs ondersteuner op dat moment de groep begeleidt tijdens het zelfstandig werken. In beide gevallen wordt er gekeken of het mogelijk is om het aanbod te compacten. Compacten is wenselijk om de tijd te geven voor extra/ander verdiepende taken of compacten om de tijd te geven specifiek op een bepaald onderdeel in te zoomen.

Om goed zicht te krijgen op onze groepsdoelen en individuele leerlingdoelen, maken wij groepsplannen en individuele plannen. We werken hiervoor via een ondersteuningsstructuur. De ondersteuningsstructuur kan weergegeven worden in een piramide, waarbij de onderste laag het

breedste is. Zo'n 80% van de leerlingen heeft een onderwijsbehoefte die vraagt om een vergelijkbare aanpak hetzij met wat meer dan wel wat minder hulp en aandacht van de leerkracht. Zij krijgen het aanbod dat voor het gros van de jaargroep passend is. In de bovenste laag moeten er zo veel aanpassingen in aanpak en aanbod gedaan worden, dat redelijkerwijs niet meer van de school verwacht mag worden.



## Toekomstig aanbod aan extra ondersteuning

Wij leiden in onze organisatie een aantal van onze medewerkers op tot specialisten. Deze specialisten kunnen daardoor ondersteunen in verschillende vraagstukken in de ondersteuningsbehoefte van onze leerlingen. Wij hebben een specialist rekenen, een specialist taal/lezen, meer/hoogbegaafdheid en NT2 (Nederlands als tweede taal).

Daarnaast werken we samen met een logopediepraktijk. Hierdoor kunnen onze leerlingen de begeleiding krijgen die ze nodig hebben en kunnen leerkrachten en logopedist expertise uitwisselen om ook het aanbod in de klas zo goed mogelijk vorm te geven. Er zijn ook leerlingen die in de overgang van de basisschool naar de middelbare school soms een extra 'zetje' nodig hebben om deze overgang goed en soepel te laten verlopen. Wij werken hiervoor samen met Lyceo. Leerlingen gaan een keer in de week begeleid aan de slag, gedeeltelijk onder schooltijd en buiten schooltijd. Ook zetten we onze pedagogisch medewerkers en onderwijsassistenten zoveel mogelijk in dezelfde groepen in, hierdoor werken we aan de continuïteit van kennisopbouw en komt dit de ondersteuning kwalitatief ten goede.

## Gediplomeerde specialisten op school



## Taal en rekenen

Welke specialisten zijn werkzaam binnen dit aandachtsgebied?

- Intern begeleider
- Rekenspecialist
- Specialist meer- en hoogbegaafdheid
- Taalspecialist
- Logopedist
- NT2 specialist

Wij vinden het belangrijk om een goede focus te hebben en houden op de basisvaardigheden binnen de vakgebieden taal en rekenen. Mede daardoor hebben we ook met name voor deze gebieden specialisten en specifieke kennis in de school. Leerkrachten met een specialisatie worden op bepaalde momenten uit geroosterd voor de klas. Zo ontstaat er ook voldoende ruimte om deze kennis en kunde te delen met het team en bepaalde schoolontwikkelingen te begeleiden.

Bij Openbaar Onderwijs Groningen kennen we de organisatie KCOO (Kennis Centrum Openbaar Onderwijs). Wij kunnen ondersteuning vragen binnen dit centrum van een orthopedagoog, kinderfysiotherapeut, remedial teacher etc. In onze ondersteuningspiramide bevinden we ons dan in niveau drie.

## Sociaal-emotioneel

Welke specialisten zijn werkzaam binnen dit aandachtsgebied?

- Intern begeleider
- Kiva team

De intern begeleider heeft ook de taak Kindercoach bij ons op school. Als het nodig is kan de kindercoach in overleg met ouders, leerkracht en IB'er in gesprek met een leerling over sociaal emotionele aspecten en ontwikkelingen. Samen wordt er gekeken naar een passende werkwijze en eventueel effect van de coaching. Indien dit niet toereikend is, zullen we ouders anders adviseren en kunnen we ook hulp inschakelen vanuit het KCOO.

Ons Kiva team op school (een aantal leerkrachten van verschillende groepen) voert preventief gesprekken met leerkrachten om de sociaal emotionele ontwikkeling van leerlingen en ook de groep als geheel goed te monitoren en waar nodig een interventie toe te passen.

## Gedrag, werkhouding en taakaanpak

Welke specialisten zijn werkzaam binnen dit aandachtsgebied?

- Intern begeleider

Leerkrachten voeren structureel gesprekken met de intern begeleiders bij ons op school. Deze gesprekken richten zich op de ontwikkeling van leerlingen en in sommige gevallen ook over uitdagingen op het gebied van gedrag, werkhouding en taakaanpak. Onder intern begeleiders hebben een adviserende rol naar leerkrachten over de aanpak in de groep van deze uitdagingen. We kunnen in de klas op verschillende manieren aan de slag met deze aspecten. Denk aan een beloningssysteem, inzetten van de Meichenbaum methode, kindgesprekken enz.

### **Motorische en lichamelijke ontwikkeling**

Welke specialisten zijn werkzaam binnen dit aandachtsgebied?

- Vakleerkrachten bewegingsonderwijs

Wij hebben vier vakleerkrachten bewegingsonderwijs bij ons op school. Zij verzorgen onder andere de gymlessen voor alle leerlingen van groep 1 tot en met acht. Ook kunnen zij de motorische en lichamelijke ontwikkelingen van leerlingen monitoren. Als hier bijzonderheden zijn zullen ze dit met ouder(s), verzorger(s) bespreken. Voor de Motorische en lichamelijke ontwikkeling van leerlingen kunnen wij het verzoek doen om een motorische screening uit te voeren. Leerkrachten monitoren de leerlingen en kunnen signaleren dat er sprake is van een ontwikkeling die niet volgens verwachting verloopt. Een fysiotherapeut kan dan ondersteuning bieden. In overleg met ouders kijken we naar mogelijkheden om ondersteuning te bieden op school.

### **Medisch handelen en persoonlijke verzorging**

Welke specialisten zijn werkzaam binnen dit aandachtsgebied?

- Intern begeleider

Alle leerlingen worden structureel door de leerkrachten besproken in een overleg met de intern begeleider. Indien nodig kan hier ook persoonlijke verzorging of medisch handelen worden genoemd. Soms vinden we het noodzakelijk om leerlingen in het zogenaamde kind-team te bespreken. Hier zijn medewerkers van de school, de GGD, het Wij-team en de kinderopvang aanwezig, dit is een breed overleg. Op die manier kunnen we ouders op de juiste manier informeren of verwijzen naar de juiste instelling.

Ten aanzien van medisch handelen op school, hanteren wij een protocol. Deze is altijd bij ons op te vragen.

## **3.2 Veiligheid op school**

### **Anti-pestprogramma**

Wij zijn een Kiva school. We werken vanuit de basis "school is leuk", "er is een fijne sfeer" en "iedereen hoort erbij". KiVa is een preventief, schoolbreed programma dat gericht is op het versterken van de sociale veiligheid en het tegengaan van pesten op de basisschool. Wij zetten veel in op positieve groepsvorming en stimuleren de sociale vaardigheden en de sociaal-emotionele ontwikkeling van kinderen. KiVa wordt in alle jaargroepen ingezet. Daarnaast werken we met de gouden weken (bij de start van ieder schooljaar) en de zilveren weken (na kerst). Deze weken kenmerken zich door het

vormgeven van allerlei groepsvormende activiteiten. Om een goede en fijne groep met elkaar te maken en te zijn, moet je elkaar goed kennen. Hiervoor richten we verschillende activiteiten in. In iedere klas hebben we de uitgangspunten van Kiva zichtbaar gemaakt en werken alle groepen met eigen geformuleerd regels en afspraken. Het KiVa-programma besteedt aandacht aan de ontwikkeling van sociaal-emotioneel gedrag en biedt handvatten hoe met elkaar om te gaan in conflictsituaties. Daarmee proberen we incidenten en ongevallen te voorkomen. Incidenten en ongevallen worden in eerste instantie opgelost in het bijzijn van de leerkracht of iemand vanuit het Kiva team. Op aanvraag van de leerkracht kan ook de Intern Begeleider betrokken worden. Ook ouders worden, indien nodig, betrokken bij de aanpak van incidenten en ongevallen. De veiligheid van de leerlingen wordt twee keer per jaar gemonitord met een gevalideerd instrument van KiVa. De gegevens worden gebruikt bij keuzes voor activiteiten en leerstofaanbod t.a.v. sociaal-emotionele vorming.

## **Sociale en fysieke veiligheid**

Onze school monitort de sociale veiligheidsbeleving van leerlingen. We nemen een vragenlijst af via KiVa enquête.

Onze school monitort de sociale veiligheidsbeleving van leerlingen. We nemen een vragenlijst af via KiVa. Op onze school hebben wij onze omgangsregels in een protocol beschreven, ons veiligheidsbeleid. Daarin staat wat wij in fysiek en sociaal opzicht doen om te zorgen dat zaken goed blijven gaan en wat er gedaan wordt als het toch een keer niet goed gaat. Jaarlijks nemen wij bij de kinderen van groep 5 tot en met 8 de vragenlijst 'sociale veiligheid' af. De uitkomsten van deze vragenlijst worden gebruikt om het omgangsklimaat op scholen waar nodig te verbeteren. De uitkomsten worden ook aangeleverd aan de onderwijsinspectie (wettelijke verplichting). Ook leerkrachten en ouders worden gevraagd 1x per twee jaar mee te werken aan een tevredenheidsonderzoek.

Wij werken met een protocol kindermishandeling en huiselijk geweld op basis van de vernieuwde meldcode met afwegingskader. Op onze school is ook een geschoolde aandacht functionaris werkzaam, waarmee wij kunnen overleggen bij vermoedens van huiselijk geweld of kindermishandeling. Ons team is voorgelicht over mogelijke signalen die kunnen wijzen op huiselijk geweld en kindermishandeling.

De veiligheid in en rond onze school moet voldoen aan een aantal voorwaarden. Ons gebouw voldoet aan de veiligheidsvoorschriften, zeker in verband met de brandveiligheid. Vluchtroutes zijn niet geblokkeerd. De brandweer ziet hierop toe. Wij beschikken over een vluchtplan en houden regelmatig, al dan niet onder begeleiding van de brandweer, ontruimingsoefeningen. De speeltoestellen, die op onze buitenruimte zijn geplaatst, moeten voldoen aan bepaalde veiligheidsvoorwaarden. Ieder jaar worden alle speeltoestellen en de gymzalen gekeurd. De gemeente zorgt ervoor dat de staat van onderhoud aan de eisen voldoet.

Wij zijn een rookvrije school. In school en tijdens schoolactiviteiten wordt niet gerookt. Daarnaast is ook het terrein rondom de school rookvrij. Door het roken te ontmoedigen zijn we met de kinderen op weg naar een rookvrije generatie.

## **Anti-pestcoördinator en vertrouwenspersoon**

Functie	Naam	E-mailadres
anti-pestcoördinator	Scheepstra	<a href="mailto:i.scheepstra@o2g2.nl">i.scheepstra@o2g2.nl</a>
vertrouwenspersoon	Vermaas	<a href="mailto:s.vermaas@o2g2.nl">s.vermaas@o2g2.nl</a>

## 4 Handige informatie voor ouders

### 4.1 Hoe ouders worden betrokken

Wij vinden het van groot belang om goed contact te onderhouden met de ouder(s) van onze leerlingen. Wij werken vanuit de verwachting dat wij als school en ouders samenwerken in het belang van de leerling. Het is daarin belangrijk om elkaar goed op de hoogte te houden van ontwikkelingen, waar nodig op tijd zorgen met elkaar te delen en belangrijke informatie met elkaar te bespreken.

Wij nodigen ouders structureel drie keer per jaar uit om over de ontwikkelingen van hun kind te praten. In twee van de drie uitnodigingen, gaat dit om een ouder-kind-school gesprek. Kinderen en hun ouders gaan in gesprek met de leerkracht over hoe het gaat in de klas, waar de uitdagingen liggen, waar we kunnen helpen enzovoort. Wij gaan graag in gesprek met onze leerlingen over hun ontwikkeling en maken ze daarmee eigenaar over hun eigen leren. Tussentijds zijn ouders natuurlijk ook altijd welkom voor een gesprek. Dit kan van beide kanten komen.

Onze deuren gaan om 8:15 uur open en we nodigen ouders altijd uit om hun kinderen naar de klas te brengen. Zo kunnen ouders nog even mee de klas in, het laatst gemaakte werk bewonderen of nog even samen een boek lezen, kortom; zien waar hun kind op school mee bezig is.

### Communicatie met ouders

Ouders worden geïnformeerd op de volgende manieren:

Ouders worden door ons op verschillende manieren geïnformeerd over het reilen en zeilen op school. Wij gebruiken hiervoor een communicatieplatform; Social Schools. Als uw kind start bij ons op school, wordt u automatisch uitgenodigd om hiervoor een account aan te maken. De leerkrachten van uw kind (ere) plaatst gedurende het schooljaar verschillende berichten en foto's voor alle ouders van de groep. Zo blijft u op de hoogte van de laatste ontwikkelingen. Ook worden hier voor de hele school nieuwsbrieven geschreven en kunnen we op deze manier de oudergesprekken inplannen. De omgeving van Social Schools is een beschermde omgeving. U kunt ook via Social Schools aangeven op welke manier u wel of geen toestemming geeft voor het gebruik van beeldmateriaal. Wij houden hier dan rekening mee.

Wij starten het jaar altijd met een informatieavond voor ouders. In iedere groep zijn de leerkrachten aanwezig om ouders van harte welkom te heten in het nieuwe schooljaar, in een nieuwe groep, en ze te informeren over het betreffende schooljaar. Zo starten we het schooljaar goed met elkaar.

Wij zijn daarnaast telefonisch en per mail goed bereikbaar. U kunt deze gegevens ten alle tijde op onze website vinden. Zo kunt u altijd even bellen als er informatie doorgegeven moet worden en kunt u ook altijd met de leerkracht van uw kind(eren) mailen voor bijvoorbeeld het maken van een afspraak.

### Klachtenregeling

Bent u tevreden, vertel het verder! Bent u ontevreden, vertel het ons! Onder dit motto bevorderen we de contacten tussen ouders/verzorgers, teamleden, begeleiders, onderwijsondersteuners en commissieleden. Overall waar gewerkt wordt zijn wel eens misverstanden en worden fouten gemaakt,

dat is op onze school niet anders. U bent van harte welkom om dergelijke punten te bespreken.

Samen streven we naar een goede oplossing en komen wij er niet uit dan bespreken wij wie ingeschakeld moet worden om een oplossing te realiseren. In deze schoolgids wordt toegelicht hoe en waar klachten of opmerkingen kunnen worden aangegeven, zodat deze op de juiste plek terecht komen en gezamenlijk actie ondernomen kan worden.

### **Richtlijnen schoolbestuur Stichting Openbaar Onderwijs Groningen**

Ouders/verzorgers of personeelsleden van de school kunnen een klacht indienen over gedragingen en beslissingen van het schoolbestuur en personeel van de school. De mogelijkheid om een klacht in te dienen is gebaseerd op de Klachtenregeling Openbaar Onderwijs Groningen en hanteert het volgende stappenplan:

Stap 1: Klacht bespreken met de betrokken persoon.

Stap 2: Indien stap 1 niet naar tevredenheid wordt opgepakt, klacht bespreken met de directeur

Stap 3: Indien stap 2 niet naar tevredenheid wordt opgepakt, klacht bespreken met schoolbestuur.

Stap 4: Indien stap 3 niet naar tevredenheid wordt opgepakt, klacht voorleggen aan de (landelijke) klachtencommissie.

Voor informatie over de klachtenprocedure kunt u terecht bij de contactpersoon op onze school. De interne klachtenregeling van Openbaar Onderwijs Groningen is te vinden op [www.o2g2.nl](http://www.o2g2.nl).

Mocht deze stap nog niet tot een bevredigende oplossing leiden, dan kan formeel een klacht ingediend worden bij de Landelijke Klachtencommissie. Openbaar Onderwijs Groningen is aangesloten bij de Stichting Onderwijsgeschillen, postbus 85191, 3508 AD Utrecht.

Voor klachten over seksuele intimidatie kunt u het best één van de vertrouwensartsen van de GGD benaderen (050 – 367 4000) of met de Vertrouwensinspecteur (0900 - 1113111).

### **Ouderinspraak**

Inspraak van ouders wordt op onze school op de volgende manier georganiseerd:

- Medezeggenschapsraad
- Oudervereniging
- Groepsouders

Ouders worden op onze school bij de volgende activiteiten ingezet:

Betrokkenheid van ouders bij het onderwijs heeft een positieve bijdrage aan de ontwikkeling van kinderen en vergroot de motivatie. Bij ons op scholen kunnen ouders vanuit verschillende rollen met ons meedenken en mede organiseren.

Ouders, leerlingen en personeel kunnen via de medezeggenschapsraad (MR) invloed uitoefenen op het beleid van de school. Elke school heeft verplicht een medezeggenschapsraad. Onze medezeggenschapsraad bestaat uit drie ouders en drie medewerkers. De omvang van de raad is afhankelijk van het aantal leerlingen op een school. Verkiezingen bepalen wie er mag meepraten en meebeslissen in de medezeggenschapsraad. De medezeggenschapsraad is te bereiken via het mail adres: [mr.meander@o2g2.nl](mailto:mr.meander@o2g2.nl)

Wij hebben ook een actieve oudervereniging in de school. In de oudervereniging nemen ook twee leerkrachten deel zodat er een goede afstemming is met elkaar. De oudervereniging ondersteunt leerkrachten in de organisatie van allerlei activiteiten en feesten maar ook tijdens excursies en schoolreizen en kamp. Er wordt altijd rekening gehouden met de verschillen in mogelijkheden van ouders.

We vinden het ook vaak erg leuk om tijdens onze projecten of thema's in de klas, waar mogelijk, ouders te betrekken. Indien ouders een interessant beroep hebben en dit valt goed samen met het onderwerp in de klas, hopen we altijd dat ouders iets willen komen vertellen in de klas.

Wij vragen ook aan iedere groep om een groepsouder aan te wijzen. Groepsouders komen vier keer per jaar samen met de bouwcoördinator om het reilen en zeilen op school te bespreken en waar mogelijk te verbeteren. Een groepsouder haalt vaak informatie op uit zijn/haar groep en brengt vraagstukken in tijdens het overleg.

## 4.2 Vrijwillige ouderbijdrage

### **Wat is de vrijwillige ouderbijdrage?**

Scholen mogen ouders een bijdrage in de kosten vragen. Voorwaarden zijn dat deze bijdrage vrijwillig is en de ouders in de Medezeggenschapsraad ermee hebben ingestemd. De bijdrage is voor activiteiten buiten de lesactiviteiten om.

Wij vragen een vrijwillige ouderbijdrage van € 32,00

Daarvan bekostigen we:

- Activiteiten tijdens het Meanderfeest
- Schoolschrijver
- Sportactiviteiten
- Kerst

- Sinterklaas

Er zijn overige vrijwillige schoolkosten. Hieruit worden de volgende activiteiten bekostigd:

Onze school vraagt ouders een vrijwillige ouderbijdrage om extra activiteiten te kunnen organiseren. Deze activiteiten zijn een belangrijke aanvulling op ons verplichte onderwijsprogramma. Voor de ontwikkeling van onze leerlingen vinden we het belangrijk dat iedereen hier aan mee kan doen. Het niet betalen van de vrijwillige ouderbijdrage, leidt dan ook niet tot uitsluiting van leerlingen voor deze activiteiten. De hoogte van de vrijwillige ouderbijdrage en de besteding ervan wordt vastgesteld in overleg met de Oudervereniging van de school. De afgelopen jaren heeft onze school de vrijwillige ouderbijdrage onder andere gebruikt voor het sinterklaasfeest, kerstviering, activiteiten tijdens het Meanderfeest, enz.

De bijdrage voor het schooljaar 2023/2024 is €32,- per leerling. Dit bedrag wordt (jaarlijks) opnieuw vastgesteld. De vrijwillige ouderbijdrage komt dus volledig ten goede aan uw kind, de bijdrage maakt het onderwijs aantrekkelijker.

Voor de schoolreis wordt een aparte bijdrage gevraagd. Deze kosten zijn afhankelijk van het aangeboden uitje. Deze kosten variëren tussen de 25,- en 40,-. Het kamp in groep acht (twee nachten) is vaak iets duurder.

Heeft u een bijstandsuitkering of een laag inkomen? Dan kunt u van de gemeente Groningen een vergoeding krijgen. Dit heet de Vergoeding Ouderbijdrage Schoolfonds (VOS). Voor meer informatie verwijzen wij u door naar de gemeente Groningen (050 367 50 00).

## **Sponsoring**

Onze school kan extra geld ontvangen via sponsoring. In ruil voor reclame geeft een bedrijf of instelling dan goederen, diensten of geld aan de school waarmee extra schoolactiviteiten en buitenschoolse activiteiten gerealiseerd kunnen worden. Om er voor te zorgen dat leerlingen niet worden blootgesteld aan ongewenste reclame, liggen de afspraken rond sponsoring vast in een door de rijksoverheid opgesteld convenant. Sponsoring op school mag alleen met instemming van de MR (art. 10 lid f, WMS). Klachten over eventuele sponsoring kunt u indienen via de klachtenregeling van onze school.





## 4.3 Ziek melden en verlof aanvragen

### Over schoolverzuim

Scholen zijn verplicht ongeoorloofd schoolverzuim te melden bij de leerplichtambtenaar. Soms kan een leerling niet naar school en is er sprake van geoorloofd schoolverzuim. Op de website van de Rijksoverheid ([www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)) staat wanneer er sprake is van geoorloofd verzuim.

Is het niet mogelijk om tijdens de schoolvakanties op vakantie te gaan? Vraag in uitzonderlijke gevallen bij de schoolleiding toestemming voor verlof [buiten de schoolvakanties](#).

Op deze manier meldt u uw kind ziek:

Als uw kind ziek is of om een andere reden niet aanwezig is op school, kunt u contact opnemen met de school. Indien uw kind niet op school komt hebben wij een afmelding nodig. U kunt ons bereiken op 050 - 321 0440. Dit telefoonnummer is voor beide locaties. Afmelden is erg belangrijk. Als een leerling niet is afgemeld en ook niet op school is verschenen maken wij ons natuurlijk zorgen. We zullen dan altijd contact met ouder(s), verzorger(s) zoeken. U kunt uw kind afmelden tussen 8.00 en 8.30 uur. Er zijn iedere week twee leerlingen uit groep 8 die voor ons de ziekmeldingen telefonisch registreren en dit aan betreffende leerkrachten melden.

Op deze manier vraagt u verlof aan voor uw kind:

Als kinderen 4 jaar worden, mogen ze iedere dag naar school. Vanaf 5 jaar is uw kind leerplichtig en moet het alle dagen naar school. In een enkel geval kan de directeur buitengewoon verlof verlenen. Een verzoek voor extra verlof kan alleen ingewilligd worden als er sprake is van bijzondere omstandigheden

conform de leerplichtwet. Voor het aanvragen van verlof kunt u een formulier downloaden van onze website, invullen en indienen bij de administratie. Voorbeelden van bijzondere omstandigheden zijn:

- Familieomstandigheden, bij verhuizing, huwelijk, ernstige ziekte, overlijden, jubilea van bloed- en aanverwanten.
- Vakantieverlof: dit kan alleen als het gaat om uw eerste en enige vakantie van het jaar. Uw werkgever moet hiervoor een verklaring afgeven, waaruit blijkt dat er geen verlof in de officiële vakanties mogelijk is. De op te nemen vakantie mag niet in de eerste twee weken van het schooljaar vallen en moet aaneengesloten zijn.

Alleen in bovengenoemde gevallen mag de directeur bij wijze van uitzondering uw kind bijzonder verlof verlenen tot maximaal 10 dagen. Deze dagen moeten wel binnen de leerplichtwet vallen. De directeur zal te allen tijde de leerplichtambtenaar inschakelen bij deze aanvragen.

Mocht u langer op verlof willen gaan of aansluitend aan de schoolvakantie dan moet u 3 maanden van tevoren contact opnemen met de leerplichtambtenaar van de Gemeente Groningen, telefoonnummer: 050-3676279, Postbus 268, 9700 AG Groningen.

## 4.4 Toelatingsbeleid

Als u op zoek bent naar een school voor uw kind, kunt u bij ons een afspraak maken voor een kennismaking en rondleiding. U kunt dit doen door contact met ons te zoeken via de website of rechtstreek telefonisch contact met ons op te nemen.

Wij hopen natuurlijk dat u tijdens uw kennismaking voldoende informatie van ons heeft gekregen om uw keuze voor een school te maken. U krijgt na afloop van ons een map met informatie mee, hierin zit ook een inschrijfformulier.

Als uw kind drie jaar is, mag u dit formulier invullen en bij ons afgeven. U krijgt dan van ons een bevestiging van de voorlopige inschrijving op OBS Meander. Ongeveer 6 tot 8 weken voordat uw kind vier jaar wordt, nemen wij contact met uw op. U hoort dan in welke groep uw kind komt en wie de leerkracht van de groep is. Samen spreken we dan een aantal momenten af om te komen wennen bij ons op school.

# 5 Ontwikkeling en resultaten

## 5.1 Tussentijdse toetsen

Wij zien het als onze opdracht om leerlingen zo goed mogelijk te begeleiden en sturen in hun ontwikkeling. We willen dat deze ontwikkeling ononderbroken is. Leerlingen van nature nieuwsgierig, dit willen we stimuleren en behouden. Door leerlingen te motiveren en te zorgen voor een hoge betrokkenheid bij de leeractiviteiten hebben we een goede focus op leren. Leerlingen zijn bij ons eigenaar van hun eigen leerproces en we geven ze autonomie in het maken van keuzes ten behoeve van hun leren.

We vinden het belangrijk om goed zicht hebben op de ontwikkeling van onze leerlingen. De leerkracht brengt hiervoor de onderwijsbehoeften van de leerlingen in kaart, stelt groepsoverzichten en plannen op, zorgt voor goede instructies tijdens de les en voor de begeleiding van de leerlingen. Daarbij wordt de leerkracht ondersteund door de twee intern begeleiders van de school. Daar waar nodig worden tussentijds gesprekken ingepland tussen leerkrachten en IB-ers.

Wij richten ons onderwijs in aan de hand van observaties van leerlingen, methodetoetsen en het dagelijks werk. De informatie vanuit deze aspecten laten ons zien waar de leerlingen ons nog nodig hebben. Twee keer per jaar organiseren de IB-ers een groepsbespreking, waarbij het accent in eerste instantie ligt op het verbeteren en aanscherpen van het lesaanbod, gericht op didactisch en pedagogisch handelen van de leerkracht in relatie tot de groep. Vervolgens op de ontwikkeling en onderwijsbehoeften van de leerlingen individueel.

Tussentijdse resultaten van methode toetsen en niet-methode toetsen zijn zichtbaar in het registratiesysteem en spelen een rol bij het inzichtelijk krijgen van de ontwikkeling en worden onderling besproken. Tussenopbrengsten en eindopbrengsten van Cito Leerling in beeld worden ook in het gehele team besproken en geanalyseerd. We hebben twee keer per jaar een teamoverleg waarin we kritisch met elkaar naar onze opbrengsten in een schoolbreed perspectief kijken. Zo kunnen we groepen onderling met elkaar vergelijken en groepen in hun ontwikkeling volgen. Door hier gericht een analyse op te schrijven maken we ons onderwijs iedere keer meer op maat en kwalitatief beter. We stellen onszelf voor het vervolg ambitieuze doelen zodat we planmatig het onderwijsaanbod verbeteren.

Het kan voor komen dat we de hulp nodig hebben van externe partners. Bijvoorbeeld wanneer een begeleidingsvraagstuk niet meer door ons vorm gegeven kan worden. Voordat er externe partners aan te pas komen, brengen leerkrachten en IB-ers de ontwikkeling van een leerling dusdanig in beeld, dat er een gerichte vraag naar externe partners uitgezet kan worden. De Intern begeleiders begeleiden de leerkrachten bij dit proces en leggen de contacten met externe partners.

Ouders worden zo snel mogelijk betrokken bij de zorg die leerkrachten hebben over de ontwikkeling van hun kind en worden meegenomen in het proces. Het streven is dat daar waar mogelijk leerkracht, IB'er, ouders en externe instanties aanwezig zijn bij de gesprekken. Gezamenlijk zijn ze verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de leerling. Er zijn diverse mogelijkheden voor het begeleiden van leerlingen. Daar waar mogelijk, worden leerkrachten in de klas ondersteund door een assistent, zodat zij zelf hun leerlingen met extra ondersteuningsbehoeften kunnen begeleiden. Daarnaast kunnen leerkrachten begeleid worden vanuit het Kennis Centrum Onderwijs Groningen (KCOO). Ambulant begeleiders kunnen komen observeren in de groepen. De observaties zijn gericht op zowel leerlingen, als leerkrachten, maar altijd op aanvraag van de leerkracht.

Opbrengsten schooljaar 22-23

#### *Rekenen*

Wat opvalt is dat er in alle groepen sprake is van groei ten opzichte van de M-toets. Het algemene niveau ligt op I/II-niveau. Van groep 6 heeft 54% op dit moment 1F-niveau bereikt en 75% van groep 7. Van groep 6 heeft 10% op dit moment 1S-niveau bereikt en 23% van groep 7. Dit verdient onze aandacht.

#### *Begrijpend lezen*

Alle groepen zijn ten opzichte van de M-toets een niveau gegroeid. Het niveau van begrijpend lezen ligt in alle groepen ongeveer een halfjaar hoger dan landelijk gemiddeld. Van groep 6 heeft 94% op dit moment 1F-niveau bereikt en 100% van groep 7 zit op dit niveau. Van groep 6 heeft 33% het 2F-niveau bereikt en van groep 7 is dat 68%.

#### *Technisch lezen*

Het technisch leesniveau (DMT) binnen de school ligt over het algemeen boven het landelijk gemiddelde.

#### *Spelling en taalverzorging*

Spelling zit over het algemeen op of net boven het niveau van het landelijk gemiddelde

De opbrengsten zijn voor ons aanleiding voor verschillende acties voor de verschillende vakgebieden, deze acties beschrijven wij uitgebreid in onze schoolanalyse en zullen we opnemen in het jaarplan voor schooljaar 23-24.



## 5.2 Resultaten eindtoets

### Wat is de eindtoets?

Tot en met schooljaar 2022-2023 maken alle leerlingen aan het eind van de basisschool een eindtoets. Dit is verplicht. Met de eindtoets kunnen leerlingen laten zien wat ze op de basisschool hebben geleerd. De leerkracht geeft de leerling een advies voor het onderwijsniveau in het voortgezet onderwijs. Scoort de leerling op de toets beter dan het advies van de leerkracht? Dan moet de school het advies heroverwegen. Bij een lagere score hoeft dit niet. De eindtoets is geen examen, leerlingen kunnen niet slagen of zakken.

**Let op:** Met ingang van schooljaar 2023-2024 wordt de eindtoets vervangen door de doorstroomtoets. De doorstroomtoets vindt plaats in februari en geeft leerlingen een gelijke kans om zich eind maart aan te melden voor de middelbare school van hun voorkeur die het best past bij hun niveau. De uitslagen van de doorstroomtoets zullen in de schoolgids van schooljaar 2024-2025 voor het eerst zichtbaar zijn.

### Referentieniveaus

De Inspectie van het Onderwijs controleert of het onderwijs op scholen van voldoende niveau is. De eindtoetsresultaten van de leerlingen spelen een belangrijke rol bij deze controle. Vanaf 1 augustus 2020 gebruikt de inspectie referentieniveaus om te bepalen of een school voldoende of onvoldoende presteert.

### Wat zijn referentieniveaus?

Een eindtoets meet voor de onderdelen Nederlandse taal en rekenen:

- Hoeveel procent van de leerlingen met de eindtoets het basisniveau heeft gehaald (dit wordt ook wel het fundamentele niveau genoemd).
- Hoeveel procent van de leerlingen met de eindtoets het streefniveau heeft gehaald. Dit is een hoger niveau dat de leerlingen kunnen behalen.

Het fundamentele niveau (basisniveau) en het streefniveau (hogere niveau) worden ook wel de 'referentieniveaus' genoemd. Ze zeggen dus welk niveau de leerlingen op de school hebben gehaald op de gebieden taal en rekenen. Om te kijken of de school voldoende of onvoldoende heeft gescoord, worden ze vergeleken met signaleringswaarden van de Inspectie van het Onderwijs.

### Wat zijn signaleringswaarden?

Hoeveel procent de school minimaal moet halen op de beide niveaus ligt vooraf vast. Deze percentages worden namelijk door de Inspectie van het Onderwijs bepaald. Als de school minder goed scoort dan deze vastgestelde minimale waarde, kan dat een signaal zijn dat er iets niet goed gaat op de school. Daarom worden deze minimale scores 'signaleringswaarden' genoemd.

Wanneer het percentage leerlingen op de school voor zowel het fundamentele niveau als het streefniveau op of boven de signaleringswaarden liggen, zijn de resultaten in dat schooljaar voldoende.

**Let op:** Voor de beoordeling van schooljaren 2021/2022 en 2022/2023 hanteert de inspectie naast de ongewijzigde signaleringswaarden zogenaamde correctiewaarden bij de beoordeling van de leerresultaten. Meer informatie is te vinden op [de website van de inspectie \(Beoordeling leerresultaten po 2022-2023\)](#).

In groep acht maken onze leerlingen een Cito Eindtoets. Vanaf het schooljaar 2023-2024 heet dit een doorstroomtoets. In 2022-2023 is onze schoolscore 536, dit is boven het landelijk gemiddelde. Dit is ook wat wij verwachten van onze populatie leerlingen. Op het 1F referentieniveau scoren we 96% en op het 2F/1S referentieniveau scoren we 63%. Deze percentages liggen beide boven de signaleringswaarden. We constateren dat er voor onze school nog meer ontwikkeling zit in de rekenvaardigheden en het onderdeel taalverzorging van onze leerlingen voor met name in het percentage leerlingen dat 1S/2F niveau behaalt. Over het algemeen lijken wij voor Taal/Lezen sterker dan Rekenen.

#### *Doorstroomtoets*

Vanaf groep 6 worden de resultaten die de leerlingen behalen op de Cito toetsen verwerkt in een plaatsingswijzer. Deze plaatsingswijzer bespreken wij zowel in groep 6 als in groep 7 met de ouder(s), verzorger(s) en de leerlingen zelf. In de groepen wordt in de voorbereiding op de doorstroomtoets gesproken over de betekenis, de verwachtingen en het vervolg op de afname. We proberen leerlingen mee te geven dat focus en inzet belangrijk is en dat ze mogen vertrouwen op hun eigen kunnen

#### *Schooleigen ambities*

We streven er naar om elk kind te voorzien in de voor hem/haar juiste onderwijsbehoeften, zodat alle voorwaarden zijn gerealiseerd om optimaal te kunnen presteren op eigen niveau. Wij evalueren onze doelen jaarlijks in ons jaarverslag. Naar aanleiding van de meest actuele resultaten hebben wij onszelf de volgende doelen en ambities gesteld.

Algemeen:

Investeren in zicht op ontwikkeling en een duidelijke PDCA cyclus waarbij een heldere vertaalslag wordt gemaakt van analyse via duiden naar doelen en doen. Aandacht voor handelingsgericht werken.

Lezen:

Weten wat werkt en vooral nog verder inzetten op percentage 2F niveau vergroten, we willen ze meer uitdagen!

Taalverzorging: Weten wat werkt en goed in kaart brengen waar er nog winst te behalen valt; werkwoordspelling.

Rekenen: Structureel inzetten op automatiseren en organiseren van kennisdeling voor probleemoplossend denken en handelen en het toepassen van het drieslagmodel. Veel noteren van bewerkingen om processen te volgen en de begeleiding daar op af te kunnen stemmen, hier ligt ook een rol voor de rekencoördinator.

Het is ons doel om helder inzicht te hebben in de in de referentieniveaus passend bij onze leerling populatie.

#### Schoolambities 1F

Lezen: 100%

Taalverzorging: 100%

Rekenen: 100%

#### Schoolambities 1S2F

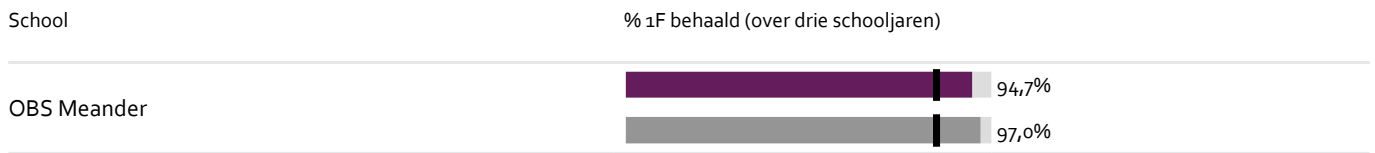
Lezen: 82%

Taalverzorging: 68%

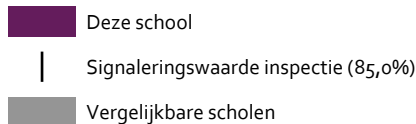
Rekenen: 55%

\*NB In de afbeeldingen met percentages moet nog aangepast worden aan de meest actuele informatie.

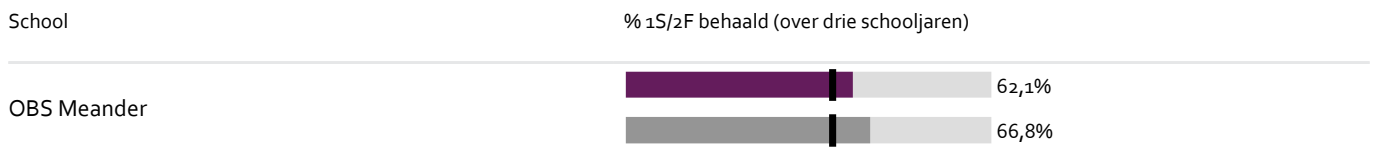
## Welk percentage leerlingen behaalt het fundamentele niveau?



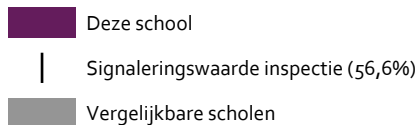
### Legenda % 1F behaald



## Welk percentage leerlingen behaalt het streefniveau?



### Legenda % 1S/2F behaald



## 5.3 Schooladviezen

Wij houden vanaf de onderbouw de ontwikkelingsresultaten van uw kind bij. Hierbij kijken we naar het totale kind. Vragen daarbij zijn onder andere: Hoe is de totale schoolontwikkeling verlopen? Hoe is de werkhouding? Lukt het een kind om zelfstandig te werken en zijn/ haar werk te plannen? Heeft het kind plezier in leren? Hoe is de motivatie om te leren? Lukt het om bijvoorbeeld zelf een werkstuk te maken? Daarnaast houden we de cognitieve ontwikkeling vanaf het begin bij. Dit gebeurt aan de hand van verschillende toetsen voor rekenen, spelling, technisch en begrijpend lezen. Samen met de dagelijkse observaties in de groep geven deze gegevens een beeld van de ontwikkeling en het potentieel van een kind. Met behulp van de plaatsingswijzer van het VO bepalen wij vervolgens de verwachte uitstroom voor uw kind. De plaatsingswijzer bespreken wij eind groep 6 en eind groep 7 met ouder(s), verzorger(s) en kinderen. In groep 8 formuleren we een voorlopig schooladvies. Dit voorlopig schooladvies bespreken wij intern heel zorgvuldig, we betrekken hierin de leerkrachten van groep 6, 7 en 8 en de intern begeleiders voor een zo compleet mogelijk beeld van het kind. In januari krijgen leerlingen in groep 8 hun voorlopig schooladvies. In februari maken de leerlingen nog een doorstroomtoets. Als de resultaten op deze doorstroomtoets hoger zijn dan het voorlopig schooladvies, stellen wij ons schooladvies bij. In maart krijgen leerlingen hun definitieve schooladvies. Aanmelden bij een VO school

naar keuze kan in de laatste week van maart, dit is de centrale aanmeldweek van VO scholen.

In het schooljaar 22-23 is net iets meer dan 50% van onze leerlingen uitgestroomd naar een havo/vwo niveau. Iets minder dan 50% van onze leerlingen naar een vmbo-k/vmbo-t niveau. Wij hebben naar aanleiding van de resultaten op de Cito Eindtoets, 5 adviezen naar boven bijgesteld. Wij hanteren als uitgangspunt dat wij kansrijk adviseren en analyseren ieder jaar onze advisering. Ook krijgen wij vanuit het VO een terugkoppeling over onze leerlingen in het eerste jaar in het VO en in het derde jaar van het VO. Dit nemen wij ook mee in onze analyses.

\*NB Onderstaande afbeelding betreft nog adviezen uit 2021-2022, zodra de nieuwste gegevens actueel zijn, zal ook de afbeelding juist weergegeven worden.

### Welke schooladviezen heeft de school aan de leerlingen gegeven in 2021-2022?

Schooladvies	Percentage leerlingen
vmbo-b	3,0%
vmbo-k	3,0%
vmbo-k / vmbo-(g)t	10,4%
vmbo-(g)t	17,9%
vmbo-(g)t / havo	16,4%
havo	17,9%
havo / vwo	11,9%
vwo	19,4%

## 5.4 Sociale ontwikkeling

### Visie op Sociale opbrengsten

#### Wat verstaan scholen onder sociale opbrengsten?

Kinderen leren en ontwikkelen op school vaardigheden die nodig zijn om op een goede manier met anderen om te gaan. En om bij te dragen aan de samenleving. Het gaat om vaardigheden zoals samenwerken, ruzies oplossen en jezelf weten te redden. Door deze vaardigheden is het fijn en veilig op school en verbeteren de leerprestaties. Kinderen nemen op een positieve manier deel aan de maatschappij.

Onze kernwaarden uit de visie op sociale opbrengsten zijn:



Ontwikkeling

Vertrouwen

Veiligheid

Welbevinden en veiligheid is een voorwaarde om tot leren te komen. Een veilige omgeving voor kinderen en medewerkers is meer dan een prettige sfeer op school. Wij willen incidenten, zoals ongepast gedrag, intimidatie, pesten en agressie, voorkomen. Daarom investeren wij in een goede vertrouwensband, een prettig klimaat en heldere regels over hoe wij met elkaar omgaan. Maar ook door op tijd te signaleren en gericht op te treden. Wij hebben de plicht zorg te dragen voor de sociale veiligheid op school. Onze uitgangspunten van Kiva helpen ons hierbij. Zie ook hoofdstuk 3 van de schoolgids voor uitgebreidere informatie over Kiva en op welke manier we dit inzetten in de school. We hanteren ook een anti-pestprotocol.

## Werkwijze Sociale opbrengsten

Ieder schooljaar starten we met de gouden weken. In deze weken wordt hard gewerkt aan groepsvorming en groepsprocessen. Leerlingen krijgen handvatten hoe ze met elkaar om kunnen gaan, op welke wijze iedereen zich veilig en prettig kan voelen in de groep en in de school. Samen stellen kinderen groepsafspraken op, waaraan gedurende het hele jaar gewerkt wordt. Na de kerstvakantie worden de gouden weken (*de zilveren weken*) nog eens ingezet om te kijken hoe het staat met het sociale welbevinden van de leerlingen binnen hun groep.

Naast deze weken maken we gebruik van het leerstofaanbod van het anti-pestprogramma KiVa. Leerlingen krijgen lessen in sociale vaardigheid. Deze lessen worden aangepast op de actualiteit. Kiva focust zich op de groep, op de kracht van de groep en de verschillen die er mogen zijn en hoe we elkaar kunnen helpen. Tegelijkertijd wordt er veel gewerkt aan eigenaarschap en verantwoordelijkheid, in de bovenbouw groepen leiden ze hun eigen KlasseVergadering! om het reilen en zeilen in de groep met elkaar te bespreken.

Twee keer per jaar wordt er nauwkeurig gekeken naar de sociale opbrengsten. In alle groepen worden er vragenlijsten ingevuld, door de leerkracht en/of leerling om een goed beeld te krijgen van de sociale vaardigheden van de individuele leerlingen en daar als leerkracht een groepsbeeld over te krijgen. Belangrijke indicatoren zijn het sociale welbevinden van de leerlingen en hun betrokkenheid. We zijn bezig om de sociale opbrengsten nog meer een onderdeel te maken van een cyclus in het handelen van de leerkracht. Zo wordt het bespreken van de sociale opbrengsten automatisch onderdeel van de groepsbesprekingen en zijn niet meer afhankelijk van de input van de leerkracht. Op die manier kunnen we de doorgaande lijn van de sociale opbrengsten beter monitoren en volgen.

Een aantal leerkrachten vormen samen het Kiva Team op school. Het Kiva team kan alle leerkrachten, groepen en individuele leerlingen ondersteunen in verschillende vraagstukken. Ze worden gedurende het jaar ingezet om Kiva actueel en onder de aandacht te houden.




## 6 Schooltijden en opvang

Wij gaan op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 8.30 uur tot 14.00 uur naar school. Op de woensdag is dit van 8.30 uur tot 13.00 uur. Op alle dagen hebben leerlingen twee keer per dag pauze. We eten en drinken dan in de klas en gaan naar buiten om te spelen op het schoolplein. De momenten waarop wij eten en drinken in de klas, koppelen wij aan een activiteit die onderwijs gerelateerd is. Een van beide momenten wordt benut voor een taalactiviteit, voor het andere moment kan er gekozen worden voor een educatief programma en mag het digibord als middel dienen. Zo gebruiken wij onze onderwijstijd effectief maar is er ook voldoende ruimte voor leerlingen en leerkrachten om te ontspannen.

### 6.1 Schooltijden

Op onze school geldt een continurooster (korte middagpauze, alle kinderen blijven over op school, één of meerdere middagen per week vrij).

	Ochtend		Middag	
	Voorschoolse opvang	Schooltijd	Schooltijd	Naschoolse opvang
Maandag	-	08:30 -	- 14:00	-
Dinsdag	-	08:30 -	- 14:00	-
Woensdag	-	08:30 -	- 13:00	-
Donderdag	-	08:30 -	- 14:00	-
Vrijdag	-	08:30 -	- 14:00	-

 Opvang  
 Schooltijd

### 6.2 Opvang

#### Voorschoolse opvang

Opvang voor schooltijd wordt geregeld in samenwerking met [SKSG Waterrijk](#), [Partou](#), [Toddlers Huis](#) en [Kids First](#), in en buiten het schoolgebouw. Hier zijn kosten aan verbonden.

#### Tussenschoolse opvang

Opvang tijdens de middagpauze wordt geregeld in samenwerking met leerkrachten/het team, in het schoolgebouw. Hier zijn geen kosten aan verbonden.

#### Naschoolse opvang

Opvang na schooltijd wordt geregeld in samenwerking met [SKSG](#), [Partou](#), [Toddlers Huis](#) en [KidsFirst](#), in en buiten het schoolgebouw. Hier zijn kosten aan verbonden.

### Opvang tijdens vrije dagen en schoolvakanties

Er is opvang tijdens vrije dagen en schoolvakanties.

In de Rietwierde, het schoolgebouw van onze school, is ook ruimte voor SKSG Waterrijk. SKSG Waterrijk stemt de opvang (voorschoolse opvangen en buitenschoolse opvang) af op onze schooltijden, margedagen en vakanties. Ook met Partou, KidsFirst en Toddlers Huis is hier afstemming over en kunnen leerlingen op deze momenten worden opgevangen.



## 6.3 Vakantierooster

### Vakanties 2023-2024

Vakantie	Van	Tot en met
Herfstvakantie	21 oktober 2023	29 oktober 2023
Kerstvakantie	23 december 2023	07 januari 2024
Voorjaarsvakantie	17 februari 2024	25 februari 2024
Pasen	01 april 2024	01 april 2024
Meivakantie	27 april 2024	12 mei 2024
Pinksteren	20 mei 2024	20 mei 2024
Zomervakantie	20 juli 2024	01 september 2024

Wij hebben naast de reguliere vakantiedagen ook een aantal margedagen. Op deze dagen zijn de leerlingen vaak de hele dag vrij. Wij gebruiken deze dagen voor studiemomenten als team en om onderwijsontwikkelingen vorm te geven. De planning van de margedagen voor het nieuwe schooljaar maken wij altijd voor de zomervakantie bekend. Ze zijn voor ouders terug te vinden op Social Schools (ons communicatie kanaal met ouders) en op de website.

